



Anexanr. 6 la Metodologia de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale

Spitalul de Psihiatrie si pentru Masuri de Siguranta Padureni Grajduri Iasi
Anul 2024

Format de raport anual de evaluare a incidentelor de integritate. Incidente de integritate

Nr. total de incidente de integritate		
Tipul de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	4
	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	0
	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	0
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	0
	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	4
Nr. de sancțiuni aplicate	Nr. de sancțiuni disciplinare	4
	Nr. de sancțiuni administrative	0
	Nr. de sancțiuni penale	0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		30 zile

II. Măsuri de prevenire și/sau control

Nr. total de măsuri propuse:	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1. Cunoașterea și respectarea procedurilor de achiziție	Implementat
2. Instruire și constientizarea personalului în domeniul etic și integritate	Implementat
3. Profesionalizarea contractelor prin includerea de clause acoperitoare și clarificarea celor vagi (care lasă loc de interpretări), până la semnarea contractelor	Implementat
4. Supravegherea activității pe baza autorizațiilor	Implementat
5. Intocmirea profesionista a caietelor de sarcini de către compartimentele funcționale și fără asistența din partea vreunei părți interesate	Implementat
6. Consultarea permanentă a legislației specifice	Implementat
7. Exercițarea permanentă a funcțiilor de	Implementat

supraveghere si control	
8. Respectarea procedurilor operationale si a legislatiei specifice	Implementat
9. Insusirea temeinica de catre controlori a actelor normative in vigoare	Implementat
10. Intocmirea check-listurilor	Implementat
11. Verificarea si analiza modului de respectare a codului specific de norme profesionale pentru persoanele care exercita activitatea CFFP	Implementat
12. Exercitarea permanenta a functiilor de supraveghere din cadrul Controlului Intern Managerial	Implementat

Manager,

Jr. Victor IDRICIANU





Măsură preventivă 2024

Nr. crt.	Măsura preventivă	Sediul materiei (Enumerarea nu este exhaustivă)	Indicatori de evaluare	Valoare indicatori
1	Cod etic/deontologic/de conduită	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al poliștilor Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor Hotărârea Parlamentului nr. 77 din 11 octombrie 2017 privind Codul de conduită al deputaților și senatorilor	Număr de sesizări privind încălcări ale codului Număr de sesizări soluționate Durata medie a procedurilor Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului Număr de decizii infirmate în instanță Gradul de cunoaștere de către angajați a codului	0 0 0,00 0 0 90,00%
2	Declararea averilor	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere Număr de sesizări ale ANI Număr de decizii ANI privind personalul instituției Număr de decizii ale ANI puse în aplicare Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese	9 0 0 0 0 0
3	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor	90%
4	Conflicte de interese	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției	Număr de cadouri înregistrate în registru Nr. de cadouri publicate pe site-ul instituției Nr. de cadouri păstrate de angajat Valoarea totală a cadourilor primite Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională Număr de persoane care au obligatia depunerii declarației de interese Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese Număr de declarații de abținere Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflate în situația de potențial conflict de interese Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0 0 0 0 0,00% 9 9 0 0 0 0 0 90,00% 180

	corupției, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică Codul penal	Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT Nr. de avertismente de integritate emise Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT	0 0 0
5	Consilier de etică Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Număr de sedințe de consultare Număr de angajați care au solicitat consiliere Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierea etică Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0 0 90,00% 180
6	Incompatibilități Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare Număr de decizii confirmate de instanță Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0 0 0 0 0 90,00% 180
7	Transparență în procesul decizional Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Număr de proiecte de acte normative adoptate Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurată pentru înțelegerea, modificarea sau completarea unor acte normative Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate) Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare Număr de sedințe publice organizate la inițiativa instituției Număr de dezbateri publice organizate Număr de participanți la sedințele publice Număr de sedințe publice organizate la solicitarea societății civile Număr de minute publicate, realizate la sedințele publice Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție profesională Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0 0 0 0,00% 0 0 0 0 0 0 0 0 0
8	Acces la informații de interes public Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției; Număr de demnitari înscrși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor Număr de înălțări raportate în RUT în care factorii de decizie vizati de registru Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro Număr de solicitări de informații de interes public primite Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal Număr de reclamații administrative Număr de reclamații administrative soluționate favorabil Număr de plângeri în instanță Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public	0 0 0 90,00% 180 0 0 0 0 0 0 0

		Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public Număr de raportări Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora Număr de situații de represalii la locul de muncă Număr de plângeri depuse în instanță Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate) Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0 180 90.00% 0 0 0 0 0 180
9	Protecția avertizorului de integritate	Legea nr. 36/1/2022 privind protecția avertizorilor în interes public	
10	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)] Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)] Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61] Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, la art. 74] Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art. 22 alin. (5)] Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii [art. 45] O U.G. nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al prim- ministrului, precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia [art. 7 alin (3)].	Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe 0
11	Funcțiile sensibile	Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	Număr funcții sensibile identificate și inventariate 9 Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile 10
12	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatori de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	Numărul de riscuri identificate 16 Numărul de măsuri de intervenție 41 Numărul de incidente de integritate 0

13	Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	
		Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate	0
		Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate	0
		Numărul de măsuri de control implementate	0

Conducător instituție: Victor IDRICIANU

(semnătura)



Întocmit: Dr. Chira Angela

(semnătura)

Date de contact:

tel. 0757148754, e-mail: office@spitaigrajduri.ro

INSTITUȚIA: atre și pentru Măsurile de Siguranță Padureni Grajduri Iasi
 ADRESA: I. Săl Padureni, str. Garii nr. 479

ANEXA NR. 9

Situația implementării măsurilor din Strategia Națională Anticorupție 2021-2025

1	2	3			4			5			6			7			8			9																										
		Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională			Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a Planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia.			Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute.			Identificarea, analiza, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018.			Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora.			Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei.			site-ul institutiei																										
Nr. ord.	Spitalul de Psihiatrie si pentru Masuri de Siguranta Padureni Grajduri Iasi	Adoptata			Distribuita			Adoptata			Număr persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate			Resurse efectiv alocate (umane si financiare)			Raport de evaluare încontri și publicat pe site-ul instituției			Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul			Registru de riscuri de corupție completat			Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate			Nr. de măsuri de prevenire implementate			Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru (Comisiei SCIM) pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor			Raportare întocmită			Nr. de incidente de prevenire și/sau control luate			Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor			30		
1	SPMS Padureni Grajduri Iasi	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30																	
		DA		DA		DA		8		8	birouca	DA		DA			DA		16	41	DA		DA		0	0	DA		www.spitalulpsihiatrie.ro																	

Notă:

1. Raportarea se va completa și transmite doar în format electronic (excel)
2. Se va păstra formatul documentului (fără adaugiri, fără alte formateri și alte fonturi)
3. Coloana 1 reprezintă numărul de ordine
4. În coloana 2 se va înscrive denumirea unității sanitare/instituției
5. Coloanele 3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,13,14,15,16,17,18,19,22,23,24,25,26,29 se vor completa cu răspunsul DA, NU, sau NU SE APLICĂ, după caz.
6. Coloana 30 se va completa cu link-ul unde sunt publicate raportul de evaluare și planul

Conducător instituție

Nume și prenume: Jf. Victor IBOCIANU
 Semnătură:

Responsabil SNA

Nume și prenume: Angela CHIRA
 Semnătură:

Date de contact responsabil SNA:

Telefon: 0757148754
 e-mail: office@spitalgrajduri.ro



gib61

INSTITUTIA: Spitalul de Psihiatrie si pentru Masuri de Siguranta Padureni Grajduri Iasi
ADRESA: Comuna Grajduri, Sat Padureni, Strada Garii nr. 479

ANEXA NR. 8

Masura nr. 8 - Desfasurarea de activitati continue de indrumare metodologica pe teme privind transparenta, etica si integritatea, dedicate personalului din institutiile din sistemul public de sanatate

Institutiă/ Direcția/ Serviciul	Numărul și tipul de activități organizate		Feedback al grupului țintă
	1	2	
	* Numar de activități	**Tip de activități organizate	***
SPMS Padureni Grajduri Iasi	2	Distribuire pe pagina de intranet al unitatii, afisarea pe pagina de internet al institutiei si afisar de materiale informative cu actiuni de prevenire a faptelor de coruptie	180 salariati
SPMS Padureni Grajduri Iasi	2	Participare la cursul de Etica si Integritate - Implementarea SNA 2021-2025, cu privire la conflictul de interese si incompatibilitatile functiei publice, ce a abordat diverse teme printre care transparenta si faptele de coruptie desfasurat in perioada 19 noi.-19 dec. 2024	180 salariati

* se va completa cu numărul total de activități organizate

**se vor preciza și enumera tipul de acțiuni organizate

*** Se va completa cu numărul de participanți al grupului țintă

Conducător instituție

Nume și prenume: JI Victor IDRICIANU

Semnătura

Responsabil SNA

Nume și prenume: Dr. Angela CHIRA

Semnătura:

Date de contact responsabil SNA:

757148754

Masura nr. 7 - Optimizarea implementării Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice, în cadrul sistemului de sănătate publică, pentru anul 2024.

Instituția / Direcția / Serviciul	Numărul și tipul de măsuri luate în vederea optimizării implementării		***Numărul de riscuri identificate	Numărul și tipul de măsuri de intervenție	
	1	2	3	4	5
	Număr de măsuri luate în vederea optimizării implementării	**Tipul de măsuri luate în vederea optimizării implementării (se vor preciza și enumerarea tipul de măsură)		****	****Tipul de măsură de intervenție
SPMS Padureni Grajduri Iasi	2	1. Distribuție pe pagina de internet al unitatii, afisarea pe pagina de internet al instituti si afisat de materiale informative cu actiuni de prevenire a faptelor de corupție si 2. Participare la cursul de Etica si Integritate - Implementarea SNA 2021-2025, cu privire la conflictul de interese si incompatibilitate functiei publice, ce a abordat diverse teme printre care transparenta si faptele de corupție desfasurat in perioada 19 noi.-19 dec. 2024	16	41	*Cursoarea si respectarea procedurilor de achizitie, *Instruire si consientizarea personalului in domeniul etic si integritate, *Angajarea de personal de specialitate și perfecționarea profesională a celui existent, *Profesionalizarea contractelor prin includerea de clauze accesorii și clarificarea celor vagi (care lasă loc de interpretări), până la semnarea contractelor, *Supravegherea activității de pe baza autorizațiilor, *Supravegherea privind concordanta dintre contract si recepție, Supravegherea etapelor stabilite in contracte, *asigurarea unui mediu de colaborare cât mai plăcut prin instituirea unui cadru bazat pe încredere, corectitudine și loialitate în cadrul instituției, a compartimentului de o mai buna evaluare a probității morale a membrilor comisiilor delegate în procesul de achiziții, *Luarea în considerare a raportului calitate-preț pentru produsele ce urmează a fi achiziționate, prin efectuarea de studii de piață s-ar avea în vedere prețul real și corect al produselor respective. *Elaborare/actualizare Procedura privind achizițiile publice, *Inocințarea profesionistă a cadrelor de sarcini de către compartimentele funcționale și fără asistență din partea vreunei părți interesate, *Înțeperea în timp util a procedurii de atribuire, *Solicțarea de clarificări suplimentare, *O atenție mai mare acordată organizării proceselor de recrutare, de promovare, de evaluare anuală, *Evaluarea și promovarea pe baza unor criterii cât mai clare, *Consultare periodică a legislației specifice; *Exercitarea permanentă a funcțiilor de supraveghere și control, *Identificarea nevoilor de perfecționare și pregătire profesională a personalului de execuție și a personalului de conducere; *Monitorizarea lunară privind acordarea drepturilor salariale; *Exercitarea permanentă a funcțiilor de supraveghere și control, *Respectarea procedurilor operaționale și a legislației specifice, *Revizuirea și redimensionarea atribuțiilor din fișa postului ale persoanelor din cadrul biroului, *Respectarea normelor privind înlocuirea și depunerea situațiilor anuale, trimestriale și lunare; *Identificarea nevoilor corecte la aprobarea și repartizarea pe capitolul; *Respectarea procedurilor operaționale și de sistem, *Instruirea tematică de către controlori a actelor normative în vigoare, *Respectarea circulației documentelor, *Inocințarea check-listurilor, *Inocințarea, actualizarea și verificarea cadrelor general al operațiilor supuse vizei CFP, *Verificarea și analiza modului de respectare a codului specific de norme profesionale pentru persoanele care exercită activitatea de CFP, *Exercitarea permanentă a funcțiilor de supraveghere din cadrul Controlului Intern Managerial, *Exercitarea permanentă a funcțiilor de supraveghere și control; *Destasurarea de activități de consiliere etica cu privire la corupție, *Verificarea respectării procedurilor operaționale aferente fiecărei activități; *Verificarea, consultarea permanentă a legislației de specialitate în vigoare; *Verificarea, consultarea permanentă a legislației de specialitate în vigoare; *Publicarea pe pagina Web a instituției a informațiilor cu caracter public și actualizarea permanentă a acestora; *Inocințarea și actualizarea listei seturilor de date publicate în format deschis, *Asigurarea respectării acțiunilor asumate prin creșterea transparenței și standardizarea afisării informațiilor de interes public din aria de competență a spitalului; *Instruirea periodică a personalului care gestionează sau au acces la baze de date, cu privire la posibile fapte de corupție; *Utilizarea parolelor personale; *Acordarea drepturilor de acces pe nivele în funcție de atribuții doar persoanelor care le utilizează și nu acest drept; *Existența programelor antivirus; *Instruirea periodică a personalului cu privire la posibile fapte de corupție; *Exercitarea permanentă a funcțiilor de supraveghere și control; *Instruirea periodică a personalului cu privire la posibile fapte de corupție, *Exercitarea permanentă a funcțiilor de supraveghere și control.

* se va completa cu numarul de măsuri luate în vederea optimizării implementării
 ** se vor preciza și enumera tipul de măsuri luate în vederea optimizării implementării
 *** se va completa cu numărul total de riscuri identificate
 **** Se va completa cu numărul total de măsură
 *****Se vor preciza și enumera tipul de măsură de intervenție

Conducător instituție
 Nume și prenume: **ANGELA CÎRĂ**
 Semnatura:

Responsabil SNA
 Nume și prenume: **Dr. Angela CÎRĂ**
 Semnatura:

Date de contact responsabil SNA:
 757148754

